



الأنصاري للخدمات المالية
ش.م.ع.
AL ANSARI FINANCIAL SERVICES
P.J.S.C.

تقرير حوكمة الشركات 2025

2025 |
التقرير السنوي

حوكمة الشركات

18	مكافآت الإدارة التنفيذية العليا	4	الإجراءات المتخذة لاستكمال نظام حوكمة الشركات
19	المدقق الخارجي	6	وطريقة تنفيذها
20	هيكل الرقابة الداخلية	11	مجلس الإدارة
21	تفاصيل المخالفات	12	تشكيل مجلس الإدارة
21	تفاصيل المساهمات المجتمعية	13	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
21	معلومات سعر السهم وتفاصيل المساهمين	14	أنشطة واجتماعات مجلس الإدارة
25	القرارات الخاصة	16	لجان مجلس الإدارة
25	الأحداث والإفصاحات الجوهرية	16	تفويض الصلاحيات
25	تفاصيل المعاملات المنفذة مع الأطراف ذات العلاقة	17	التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة
25	التوطين	17	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
26	تفاصيل المشاريع والمبادرات	18	إطار الإشراف على معاملات المطلعين
			الهيكل التنظيمي

04

إطار حوكمة الشركات ونظرة عامة على طريقة التنفيذ

نلتزم في الأنصاري للخدمات المالية ش.م.ع «الشركة» بالحفاظ على إطار عالمي لحوكمة الشركات يضمن الامتثال للقوانين واللوائح المحلية، ويرسخ مكانتنا باعتبارنا مؤسسة مالية تتمتع بالمرونة وتعي المخاطر. ويعزز هذا الالتزام قدرتنا على خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. كما يعدّ نهجنا متجذراً في قيمنا الأساسية، مع التركيز على النزاهة والاحترام والانضباط في كل جانب من جوانب ممارسات حوكمة الشركات لدينا. تمثل الشركة للوائح ومتطلبات الحوكمة المعمول بها، ولا سيما نصوص وأحكام قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 3/ (م.م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة «دليل الحوكمة»

يلتزم مجلس إدارة الشركة «المجلس» أو «مجلس الإدارة» بتطبيق حوكمة مؤسسية قوية وفعالة تدعم عملية اتخاذ القرارات السليمة، وتبني سلوكيات مسؤولة وشفافة لضمان تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين. انطلاقاً من التزام الشركة بتطوير وتطبيق هيكل قوي للحوكمة المؤسسية يحمي أعمالها ويدعم تقدمها الإستراتيجي، حدثت المجموعة السياسات الرئيسية التي تشكل أساساً الحوكمة الخاص بها، وتقوم بمراجعتها بشكل دوري وتعديلها حسب الاقتضاء. وليس التزامنا مجرد امتثال للوائح، بل هو أيضاً مبادرة إستراتيجية لإدارة جميع مخاطر الامتثال بفعالية، الأمر الذي يجعلنا أكثر جاهزية واستعداداً للتكيف مع المشهد المالي الحيوي. ومن خلال الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية، فإننا نعزز ثقة أصحاب المصلحة، ونرسخ التزامنا بالسلوكيات الأخلاقية والممارسات التجارية المسؤولة.

وتتمسك الشركة بمجموعة من القيم الأساسية التي تشكل حجر الأساس لممارسات الحوكمة الخاصة بنا، وأبرزها النزاهة والعمل الجماعي والتميز في خدمة العملاء والابتكار والالتزامات الاجتماعية والقيادة الاستراتيجية. ونحرص على تطبيق هذه القيم في التعامل مع موظفينا وعملائنا وموردنا، مع التركيز على أهمية احترام حقوق الإنسان.

وبوصفنا إحدى أبرز مجموعات الخدمات المالية المتكاملة الرائدة في المنطقة، فإننا ندرك ونفهم توقعات أصحاب المصلحة على اختلافهم وتنوعهم. وللحفاظ على هذه المكانة، نحرص على الالتزام بالممارسات الرائدة في حوكمة الشركات، بما يضمن تلبية المتطلبات التنظيمية والوفاء بمسؤولياتنا الائتمانية.

اعتمد مجلس إدارة الأنصاري للخدمات المالية ش.م.ع. ميثاق مجلس إدارة الشركة، والذي يتوافق مع جميع المتطلبات والأحكام الرئيسية دليل الحوكمة الشركات.

أما فيما يتعلق بطريقة تطبيق أحكام دليل الحوكمة، فقد قامت الشركة بتطبيق العديد من السياسات التي اعتمدها مجلس إدارة الشركة مع مراعاة مصالح الشركة والمساهمين وجميع أصحاب المصالح الآخرين

يتم توثيق جميع الموائيق والسياسات والأطر الرئيسية المتعلقة بحوكمة الشركات والتي تلي متطلبات حوكمة هيئة الأوراق المالية والسلع تقوم إدارة الامتثال التنظيمي بصياغة ومراجعة المستندات ذات الصلة وتقديم التقارير إلى لجنة التدقيق حول التقدم المحرز فيها والامتثال لها.

مجلس الإدارة



راشد علي الأنصاري

عضو مجلس إدارة، تنفيذي

تاريخ التعيين:

مارس 2023

يشغل راشد علي الأنصاري منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة وعضو مجلس الإدارة في الأنصاري للخدمات المالية، الشركة الأم للأنصاري للصرافة، وهي إحدى مجموعات الخدمات المالية الأكثر موثوقية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ومنذ انضمامه إلى المجموعة في عام 2010، تولى راشد الأنصاري قيادة عمليات التحول الاستراتيجي والتوسع في الأسواق، وتكثفت جهوده بالطرح العام للأنصاري للخدمات المالية في سوق دبي المالي عام 2023. وأصبحت المجموعة تحت قيادته إحدى المجموعات الرائدة في توفير الخدمات المالية المتكاملة في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث تقدم خدماتها لملايين العملاء في مجالات التحويلات المالية، وصراف العملات الأجنبية، والمدفوعات، والطلول المالية الرقمية.

وعلى مدار مسيرته المهنية، تقلّد راشد الأنصاري مناصب قيادية مرموقة في كل من دبي القابضة، ومدينة دبي الصناعية، وبورصة دبي للطاقة، حيث قاد مبادرات تشغيلية وتجارية واستراتيجية بارزة. كما حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة برادفورد، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ليدز، وهو أيضاً خريج برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة.

وقد تمّ اختياره ضمن قائمة فوربس الشرق الأوسط لأفضل 100 رئيس تنفيذي لعامي 2023 و2025. هو عضو في مجلس إدارة غرفة تجارة دبي والنائب لرئيس مجلس إدارة مجموعة مؤسسات الصيرفة والتحويل المالي، الذي أسهم بدوره في تطوير قطاع الخدمات المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة.



عيسى علي الأنصاري

عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

تاريخ التعيين:

مارس 2023

يتمتع عيسى الأنصاري بخبرة تمتد لأكثر من 27 عاماً في العمل مع المجموعة.

وقاد عيسى الأنصاري جهود الشركة لجعل العلامة التجارية لشركة الأنصاري للصرافة في طليعة القطاع المالي وتوسيع نطاق الشركة من 10 فروع إلى أكبر شركة للصرافة في دولة الإمارات لغاية اليوم. كما قام بدور محوري في توحيد تجربة العملاء، مما مكن شركة الأنصاري للصرافة من الحصول على العديد من الجوائز مثل "جائزة دبي للجودة" و"جائزة الشيخ خليفة للتميز".

ويحمل عيسى الأنصاري بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من الولايات المتحدة. كما حصل على تعليم تنفيذي في مجالات مهارات الإدارة المالية وإدارة الأعمال في كلية ميشيغان للأعمال.



فؤاد علي الأنصاري

نائب رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

عضو لجنة التدقيق

تاريخ التعيين:

مارس 2023

يشغل فؤاد علي الأنصاري منصب نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة الأنصاري للخدمات المالية. انضم إلى المجموعة في عام 1995 وقاد جهود التحول الرقمي للمنظمة حيث أشرف على تطوير نظم آلية لمعالجة حجم المعاملات. وقبل انضمامه إلى المجموعة، عمل لمدة عشر سنوات مع شركة أبوظبي للعمليات النفطية البرية "أدكو".

حصل فؤاد علي الأنصاري على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة بيتسبرغ بالولايات المتحدة الأمريكية.



محمد علي الأنصاري

رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

تاريخ التعيين:

مارس 2023

يشغل محمد علي الأنصاري منصب رئيس مجلس إدارة الأنصاري للخدمات المالية ش.م.ع. وهي مجموعة مالية مدرجة بالبورصة وتمتلك العديد من الكيانات البارزة في القطاع المالي، بما في ذلك الأنصاري للصرافة و"بلو ريميت" المعروفة سابقاً بـ"وورلد وايد كاش إكسبريس" و"كاش ترانس" والأنصاري للصرافة الكويت.

وأصبحت المجموعة تحت قيادته واحدة من القوى الأساسية في صناعة الخدمات المالية، حيث تقدم قيمة استثنائية وخدمات مبتكرة لملايين العملاء في دولة الإمارات وخارجها.

كما يشغل محمد علي الأنصاري أيضاً منصب الرئيس المؤسس لمجموعة مؤسسات الصيرفة والتحويل المالي، وهي مؤسسة غير ربحية لشركات الصرافة في دولة الإمارات تأسست بالتعاون مع مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي. وتابع محمد الأنصاري تعليمه العالي في الولايات المتحدة، وعاد إلى دولة الإمارات في أوائل الثمانينات ليتولى إدارة أعمال عائلته.

مجلس الإدارة (تابع)



نيتين خانا

عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي، مستقل

رئيس لجنة التدقيق

تاريخ التعيين:

مارس 2023

يحظى نيتين خانا بخبرة تتجاوز 40 عاماً في منطقة الشرق الأوسط، اكتسب معظمها خلال عمله لدى شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC). وخلال فترة عمله في الشركة، شغل عدداً من المناصب القيادية العليا، حيث كان عضواً في فريق القيادة الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وكذلك في فريق قيادة الصفقات، كما تولى رئاسة خدمات المعاملات وممارسات تمويل الشركات التابعة للشركة في المنطقة.

وعقب تقاعده من شركة برايس ووترهاوس كوبرز، انضم إلى شركة نيوكليوس كونسولتينغ منطقة حرة (Nucleus Consulting FZC)، وهي شركة متخصصة في الاستشارات التجارية، بصفته شريكاً أول. ويشغل حالياً عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات الخاصة، كما يشغل عضوية اللجنة التنفيذية لشركة بن داود القابضة المحدودة، وهي شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول).

وقد حصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة دلهي في الهند، كما أنه محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في الهند. وحتى مايو 2022، شغل منصب عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي لدى شركة بن داود القابضة، ويواصل حالياً عمله كعضو مجلس إدارة في بعض الشركات التابعة للشركة.



مارسيلو باريكوردي

عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي، مستقل

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

عضو لجنة التدقيق

تاريخ التعيين:

مارس 2023

مارسيلو هو مسؤول تنفيذي يتمتع بخبرة تزيد عن 25 عاماً في النمو المتسارع خاصة للشركات متعددة الجنسيات في الأسواق الناشئة والمدفوعات. يجلب مارسيلو خبرة الأدوار العليا التي شغلها في شركة نتورك إنترناشيونال (رئيس المجموعة قسم المعالجة)، وفيزا الدولية (المدير العام لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا)، وفيرست داتا (المدير الإداري لإيطاليا، حالياً فيسيفر)، كما كان سابقاً عضواً في المجلس الاستشاري لشركة سترااندز (برشلونة).

حصل مارسيلو على بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة فينيسيا بإيطاليا ودبلوم حوكمة الشركات وشهادة الحوكمة البيئية والاجتماعية من معهد حوكمة الشركات.

يساعد مارسيلو حالياً الشركات على تسريع نموها في المنطقة بصفته عضواً مجموعة إنزا (أبوظبي) ومستشار أول لعدد من الشركات الخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



رجاء المزروعي

عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي، مستقل

عضو لجنة الترشيح والمكافآت

تاريخ التعيين:

مارس 2023

اختيرت رجااء المزروعي من قبل مؤسسة Finance Innovate لتكون ضمن أفضل 100 امرأة في مجال التكنولوجيا المالية على مستوى العالم، وتعد من الشخصيات الرئيسية في ترسيخ مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة كواحدة من أفضل عشرة مراكز عالمية للتكنولوجيا المالية

وتتمتع رجااء المزروعي برؤية ثاقبة، وقد التزمت بتوسيع نطاق الإمكانيات الكامنة لكل فرد وإطلاق العنان بكل شجاعة للقيام بكل ما هو ممكن بدأت رجااء المزروعي مسيرتها المهنية في مجال التكنولوجيا المالية بحصولها على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في القيادة والإدارة العالمية من جامعة الإمارات العربية المتحدة في 2005 وقد شغلت منذ ذلك الحين مناصب تنفيذية عليا في تكنولوجيا المعلومات وإدارة العمليات والتسويق في شركة دبي القابضة وشركة الصكوك الوطنية ومركز دبي المالي العالمي

كما عملت في عام 2017 على إطلاق FinTech Hive، وهي منصة تعاونية تضم أكثر من 200 شركة تعمل في مجالات التكنولوجيا المالية (FinTech) والتكنولوجيا التنظيمية (RegTech) والتكنولوجيا التأمينية (InsurTech) في مركز دبي المالي العالمي. وبصفتها نائب الرئيس التنفيذي، قامت باستقطاب أكثر من 1,000 شركة ناشئة والإشراف

على دمجها في المشهد الاقتصادي لدولة الإمارات، إضافة إلى إدارة برامج تسريع مخصصة للشركات في مراحلها المبكرة ومراحل النمو والتوسع.

وقد ألهمت رؤيتها الجريئة ونهجها الاستراتيجي عدداً كبيراً من الأفراد، وأسهمت في جعل FinTech Hive أحد أنجح المراكز التكنولوجية في المنطقة وأحد أبرز مختبرات الابتكار المالي في العالم. وقد حظيت مساهماتها الرائدة في هذا المجال بتقدير واسع، حيث تم إدراجها أيضاً ضمن قائمة «أكثر 50 امرأة تأثيراً في قطاع المال في الشرق الأوسط» الصادرة عن Dow Jones Financial News، وقائمة «أقوى 100 سيدة أعمال في الشرق الأوسط» الصادرة عن Forbes. وبالإضافة إلى ذلك، شغلت منصب نائب رئيس نادي كلية هارفارد للأعمال في دول مجلس التعاون الخليجي، وهي منظمة غير ربحية تُعنى بدعم النمو المهني والشخصي لأكثر من 1,200 خريج من كلية هارفارد للأعمال في منطقة الخليج.

كما عززت مؤهلاتها المهنية من خلال استكمال برامج تنفيذية لدى كلية هارفارد للأعمال وكلية لندن للأعمال وجامعة كاليفورنيا في بيركلي وجامعة التفرد (Singularity University) ومعهد حوكمة الشركات (حوكمة).

وتسهم رجااء المزروعي في رسم ملامح مستقبل الخدمات المالية في المنطقة من خلال عضويتها في عدد من مجالس الإدارة، من بينها المجلس الاستشاري لكلية هارفارد للأعمال في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إضافة إلى مجالس إدارة بنك زند الرقمي وشركة الأسمت الوطنية والاتحاد للتأمين الائتماني والمصرف العربي للاستثمار والتجارة الخارجية (المصرف)، كما تشغل عضوية مجلس أمناء كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية.

كما تشغل عضوية مجالس إدارة شركات مساهمة عامة أخرى، من بينها شركة الأسمت الوطنية.

أمين سر مجلس الإدارة



سيرين المرعبي

مدير أول للمجموعة - الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين

تتولى سيرين المرعبي قيادة إدارة الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين في الأنصاري للخدمات المالية، حيث تشرف على استراتيجية الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين للمجموعة، وإدارة التواصل مع أصحاب المصلحة، إضافة إلى عمليات حوكمة مجلس الإدارة، بما يضمن توفير تواصل شفاف وسريع وفعال بشأن استراتيجية الشركة وأدائها والالتزام بمعايير الحوكمة.

وفي 18 ديسمبر 2025، عيّنها مجلس الإدارة في منصب أمين سر مجلس الإدارة، خلفاً للسيد فيصل أنور (أمين سر المجلس السابق ورئيس إدارة الشؤون المالية للمجموعة)، الذي تقدم باستقالته من منصبه. وفي هذا الدور، تدعم سيرين مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته المتعلقة بالحوكمة والامتثال التنظيمي، وتعمل على ضمان الالتزام بأطر حوكمة الشركات المعمول بها.

وتتمتع سيرين المرعبي بخبرة تتجاوز 16 عاماً في عدد من المؤسسات المالية الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة ولبنان وقطر، حيث شغلت مناصب قيادية في البنك العربي المتحد وبنك دبي التجاري وبنك أبوظبي الأول وبنك بيروت.

وهي حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال مع تخصص في الاتصال من الجامعة الأمريكية في بيروت، كما تتقن اللغات الإنجليزية والعربية والفرنسية.

الهاتف المباشر: +97145010644

البريد الإلكتروني: sirine.merhebi@alansari.ae

دور مجلس الإدارة

يتوافق تشكيل مجلس الإدارة مع متطلبات دليل حوكمة هيئة الأوراق المالية والسلع، وكذلك المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية، والنظام الأساسي للشركة، إضافة إلى القوانين واللوائح ذات الصلة المعمول بها. وقد أكد أعضاء مجلس الإدارة المستقلون استقلاليتهم خلال عام 2023، كما تحققت الشركة من استيفاء المتطلبات القانونية المتعلقة بالحد الأدنى لعدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.

تلتزم الشركة بالمسؤوليات والواجبات التي يحددها مجلس الإدارة فيما يتعلق بتشكيله وإجراءات عمله ومسؤولياته، ومن بينها:

- وضع الاستراتيجية العامة للشركة وخطط العمل الرئيسية ومراجعتها بشكل مستمر.
- اعتماد استراتيجية الشركة وأهدافها الرئيسية والإشراف على تنفيذها.
- ضمان إنشاء وظيفة امتثال للإشراف على الالتزام بالقوانين واللوائح والقرارات المعمول بها، وكذلك المتطلبات التنظيمية والسياسات واللوائح والإجراءات الداخلية التي يضعها مجلس الإدارة.
- تقييم الأداء العام وفعالية مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة عند الحاجة.
- تقييم أداء وعمل مجلس الإدارة وأعضائه.
- التوصية بسياسة مكافآت مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل المساهمين.
- ضمان قيام الشركة بتحقيق أهدافها المنصوص عليها في النظام الأساسي، حيث يتحمل المجلس مسؤولية وصلاحيات تحديد الأطر والسياسات والممارسات التي تنظم وتضبط وتراقب إدارة عمليات الشركة ومخاطرها بما يحقق تلك الأهداف.
- تقديم توجيهات واضحة وموضوعية ومناسبة، وإتاحة المعرفة والخبرة الجماعية للمجلس لخدمة الشركة.
- تطبيق لوائح ومعايير حوكمة الشركات وفقاً لدليل حوكمة الشركات المعمول به بالنسبة لجميع الشركات المساهمة العامة المدرجة في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- تفويض ما يراه مناسباً من المسائل إلى لجانه المنبثقة عنه، أو إلى أعضاء المجلس، أو إلى الإدارة التنفيذية العليا.

تشكيل مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من 7 أعضاء، من بينهم 3 أعضاء مستقلون. ومن إجمالي أعضاء المجلس، يوجد 6 أعضاء غير تنفيذيين وعضو تنفيذي واحد.

- وقد تم انتخاب أعضاء المجلس خلال الجمعية العمومية السنوية في مارس 2023، ويحق للأعضاء إعادة الترشح لعضوية المجلس.
- ويضم المجلس عضوة واحدة هي رجاء المزروعى، التي شغلت عضوية مجلس الإدارة خلال عام 2025، ما يمثل نسبة 14.29% من إجمالي أعضاء المجلس.
- ويمتلك مجلس الإدارة مجتمعاً معرفياً مهنية وخبرة أعمال وخبرة قطاعية وتنوعاً في الخبرات وإلماماً مالياً يمكنه من أداء مسؤولياته الرقابية بكفاءة. كما يحرص جميع أعضاء المجلس على الحضور المنتظم لاجتماعات المجلس.

لجان مجلس الإدارة

أنشأ مجلس الإدارة عدداً من اللجان المنبثقة عنه لمساعدته في أداء مهامه والتزاماته، ولإجراء مراجعة أكثر تفصيلاً للجوانب المهمة المتعلقة بالأعمال والرقابة.

لجنة التدقيق (AC)

تتمثل المهمة الأساسية للجنة التدقيق في مراجعة ومراقبة سلامة البيانات المالية المرطية والسنوية للشركة، وفي هذا السياق، تشمل مسؤولياتها التأكد من استقلالية وفعالية وظيفة التدقيق الخارجي من خلال مراجعة نطاق وجودة العمل الذي يقوم به كل من التدقيق الداخلي والخارجي، والمشاركة في تعيين المدققين الخارجيين والإشراف على العلاقة معهم.

كما توفر لجنة التدقيق رقابة مستقلة لمجلس الإدارة فيما يتعلق بممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والضوابط الداخلية في المجموعة، بما في ذلك مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للتأكد من أنها تمت وفق مبدأ التعامل على أساس تجاري بحت. كما تقوم اللجنة بمراجعة عدد من السياسات والأطر والمواثيق المتعلقة بالحوكمة.

ويقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام عمل اللجان داخل الشركة، ومراجعة آليات عملها، وضمان فعاليتها الشاملة بما يتوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة.

أعضاء اللجنة

- نيتين خانا - رئيس اللجنة
- فؤاد علي الأنصاري - عضو
- مارسيلو باريكوردني - عضو

ويُطلب من لجنة التدقيق الاجتماع أربع مرات على الأقل سنوياً. وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2025 في التواريخ التالية:

12 فبراير، 13 مايو، 12 أغسطس، و13 نوفمبر.

التقرير السنوي للجنة التدقيق

نظرة عامة

خلال العام، دعمت لجنة التدقيق مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية المتعلقة بـ التقارير المالية والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال وعملية التدقيق الخارجي. وقد أدت اللجنة مهامها وفقاً لصلاحياتها المعتمدة والقوانين واللوائح المعمول بها وأفضل ممارسات حوكمة الشركات.

البيانات المالية والمسائل الجوهرية

قامت اللجنة بمراجعة البيانات المالية للمجموعة والنظر في المسائل الجوهرية المرتبطة بها، بما في ذلك الالتزام بالمعايير المحاسبية المعمول بها، ودقة واكتمال التقارير المالية، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، ومدى كفاية وفعالية الضوابط الداخلية.

كما تأكدت اللجنة من أن الإفصاحات المالية تتم بدرجة عالية من الشفافية وبما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية. وقد تمت مناقشة المسائل الجوهرية خلال اجتماعات اللجنة، وعند الاقتضاء تم رفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها.

التدقيق الخارجي - الاستقلالية والفعالية والتعيين

قامت اللجنة بتقييم استقلالية وفعالية عملية التدقيق الخارجي وفقاً لسياسة استقلالية المدقق الخارجي للمجموعة، ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع، وأفضل الممارسات المعمول بها في القطاع.

وشمل هذا التقييم مراجعة نطاق التدقيق ومنهجيته ومخرجاته الرئيسية.

وقد تم تعيين شركة ديلويت (Deloitte) كمدقق خارجي للمجموعة في عام 2023، وبناء على أداء الشركة خلال العام السابق، أوصت اللجنة بإعادة تعيينها، وهو ما يعكس ثقة اللجنة في استمرار فعاليتها ونزاهة وموثوقية عملية التدقيق الخارجي.

كما أكدت اللجنة أن المدقق الخارجي لم يقدم أي خدمات غير متعلقة بالتدقيق خلال العام، مما يضمن الحفاظ على استقلاليته الكاملة.

الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر

راجعت اللجنة فعالية أطر الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر في المجموعة، والتي عملت بشكل مرضٍ خلال العام دون تسجيل أي نقاط ضعف جوهرية.

وفي حال تحديد أي نقاط ضعف، تضمن اللجنة قيام الإدارة بتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة وتقديم تحديثات دورية حول التقدم المحرز حتى تتم المعالجة بشكل كامل.

الإشراف على التدقيق الداخلي

راجعت اللجنة تقارير التدقيق الداخلي الفصلية المقدمة من رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة قبل كل اجتماع للجنة التدقيق.

وقد أولت اللجنة اهتماماً خاصاً للملاحظات المصنفة متوسطة وعالية المخاطر لتقييم ما إذا كانت ناجمة عن مخالفات جوهرية أو نقاط ضعف في الضوابط الداخلية. كما ناقشت اللجنة المسائل الرئيسية مع الإدارة وتابعت تنفيذ خطط الإجراءات التصحيحية المتفق عليها.

خطط الإجراءات التصحيحية

راجعت اللجنة خطط الإجراءات التصحيحية التي وضعتها الإدارة لمعالجة أوجه القصور التي تم تحديدها في أنظمة إدارة المخاطر والضوابط الداخلية.

كما تم متابعة التقدم المحرز في تنفيذ هذه الخطط بشكل ربع سنوي لضمان المعالجة الفعالة وفي الوقت المناسب.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

قامت اللجنة بمراجعة جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي تمت خلال العام، بما في ذلك الأرصدة المرتبطة بها في نهاية كل فترة تقرير.

وقد قدم رئيس إدارة الشؤون المالية للمجموعة تأكيدات ربع سنوية بشأن الالتزام بسياسة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وتمت مناقشة أي ملاحظات أو استفسارات من قبل اللجنة مع الجهات المعنية، وعند الحاجة تم رفعها إلى مجلس الإدارة لمزيد من المناقشة.

ملخص أعمال اللجنة

من خلال أنشطتها خلال العام، قامت لجنة التدقيق بأداء مسؤولياتها في الإشراف على التقارير المالية والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر وأنشطة التدقيق الداخلي والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة واستقلالية وفعالية عملية التدقيق الخارجي.

وبذلك دعمت اللجنة مجلس الإدارة في حماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين وتعزيز أعلى معايير حوكمة الشركات.

لجنة الترشيحات والمكافآت (NRC)

تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة من خلال الإشراف على تشكيل المجلس واستقلاليته ومكافآته وتطويره وتطوير الإدارة العليا بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها والاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

تقوم اللجنة بوضع والحفاظ على السياسات المنظمة لتعيينات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع مراعاة اعتبارات التنوع، بما في ذلك التنوع بين الجنسين، وتشجيع مشاركة المرأة من خلال برامج الحوافز والتدريب والمزايا المناسبة.

كما تشرف اللجنة على عملية الترشيح لعضوية مجلس الإدارة، وتضمن استمرار استقلالية الأعضاء المستقلين، وتؤكد سنوياً استيفاء أعضاء المجلس لمتطلبات العضوية والأهلية.

وتتولى اللجنة أيضاً إعداد ومراجعة سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين سنوياً، لضمان أن تكون المكافآت والمزايا والحوافز عادلة ومعقولة ومتوافقة مع الأداء طويل الأجل للشركة.

إضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة المهارات والخبرات والكفاءات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الالتزامات الزمنية المتوقعة، كما تحدد احتياجات الكفاءات لدى الإدارة العليا والموظفين.

كما تشرف اللجنة على سياسات الموارد البشرية والتدريب في الشركة وتتابع تنفيذها.

وتضمن اللجنة وجود خطط مناسبة للتعاقد الوظيفي والاستمرارية للإدارة التنفيذية العليا ورؤساء لجان مجلس الإدارة، كما تقوم بأي مهام أخرى يكلفها بها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

ويقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجان داخل الشركة، وعن مراجعة آليات عملها، وضمان فعاليتها بما يتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة.

أعضاء اللجنة

- مارسيلو باريكوردني - رئيس اللجنة
- عيسى علي الأنصاري - عضو
- رجاء المزروعى - عضو

ويُطلب من لجنة الترشيحات والمكافآت الاجتماع مرة واحدة على الأقل سنوياً. وقد عقدت اللجنة اجتماعاً واحداً خلال عام 2025 بتاريخ 10 فبراير.

اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة (BEC)

تدعم اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة في الإشراف على التنفيذ الفعال لاستراتيجية الشركة وسياساتها وقراراتها خلال الفترة بين اجتماعات مجلس الإدارة المقررة. وتمارس اللجنة الصلاحيات والسلطات المفوضة لها من قبل المجلس وفقاً للصلاحيات المحددة في اختصاصاتها المعتمدة وبما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها.

وتتولى اللجنة مسؤولية مراجعة المسائل التشغيلية والمالية والاستراتيجية الرئيسية ضمن نطاق صلاحياتها، وتقديم التوجيه والإرشاد المناسبين للإدارة في الوقت المناسب. كما تعمل على ضمان بقاء إطار الحوكمة وأنظمة الرقابة الداخلية وآليات اتخاذ القرار في الشركة قوية وفعّالة ومتوافقة مع أهداف الشركة.

وقد وافق مجلس الإدارة على تشكيل اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة واعتماد اختصاصاتها. ويقر رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجان في الشركة، ومراجعة آليات عملها، وضمان فعاليتها الشاملة بما يتوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة.

أعضاء اللجنة:

- محمد علي الأنصاري - رئيس اللجنة
- فؤاد علي الأنصاري - عضو
- عيسى علي الأنصاري - عضو
- راشد علي الأنصاري - عضو

تفويض الصلاحيات والمسؤوليات من قبل مجلس الإدارة

قام مجلس إدارة الأنصاري للخدمات المالية بتفويض الإدارة اليومية للشركة إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة، وذلك وفقاً لمصفوفة الصلاحيات والتفويض المعتمدة، ويتيح هذا التفويض اتخاذ قرارات فعّالة وتعزيز الكفاءة التشغيلية والاستجابة لمتطلبات السوق، مع احتفاظ مجلس الإدارة أو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة أو الجمعية العمومية بالمسائل الاستراتيجية.

المسؤوليات الرئيسية المفوضة إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة:

- تنفيذ استراتيجية الشركة كما يعتمد عليها مجلس الإدارة.
- تطوير وتنفيذ إطار إدارة المخاطر تحت إشراف لجنة التدقيق.
- إدارة جميع الجوانب الإدارية والتقنية والمالية والقانونية للشركة.
- إنشاء وتنفيذ أطر الرقابة الداخلية والامتثال تحت إشراف لجنة التدقيق.
- تطوير وتنفيذ سياسات المكافآت والتوظيف بما يتوافق مع توجيهات مجلس الإدارة وتحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تفويض أي من الصلاحيات المذكورة أعلاه إلى مسؤولين تنفيذيين آخرين أو أعضاء الفريق عند الحاجة.

الشخص المخول: الرئيس التنفيذي للمجموعة ومن يفوضه.

صلاحية التفويض: إدارة الأعمال اليومية للشركة ضمن الحدود التي يحددها مجلس الإدارة.

مدة التفويض: سارية إلى حين تعديلها أو إلغائها من قبل مجلس الإدارة.

التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة

أكملت لجنة الترشيحات والمكافآت (NRC) التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه. وقد أكد التقييم أن المجلس وأعضاءه قاموا بمهامهم ومسؤولياتهم بكفاءة، والتزموا بالقوانين واللوائح المعمول بها، واحترموا القيم الأساسية للمجموعة ومدونة السلوك، كما عملوا على إدارة المخاطر بشكل مناسب.

كما أظهر مجلس الإدارة مستوى عالياً من التفرد والالتزام والدعم، مع مواصلة قيادة المبادرات الاستراتيجية المتوافقة مع أفضل الممارسات في السوق.

ولم تكن هناك حاجة لإجراء تقييم مستقل من جهة خارجية خلال هذه الدورة، حيث تولت لجنة الترشيحات والمكافآت قيادة عملية التقييم.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2025

تحرص الأنصاري للخدمات المالية على الالتزام بأعلى مستويات الشفافية في الإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ضمن بياناتها المالية، والتي يتم تدقيقها ومراجعتها من قبل المدققين الخارجيين.

كما تقوم الإدارة بتقييم ومراجعة جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة عند إبرامها.

وتضمن الشركة الإفصاح عن جميع هذه المعاملات وفقاً للمعايير المحاسبية المعمول بها، كما تخضع للتحقق من قبل المدققين الخارجيين من خلال مراجعات ربع سنوية وتدقيق سنوي.

وخلال عام 2025، لم تتجاوز أي معاملات مع الأطراف ذات العلاقة نسبة 5% من رأس مال الشركة. ويمكن الاطلاع على الإفصاحات الكاملة لهذه المعاملات ضمن البيانات المالية المدققة لعام 2025.

إطار الإشراف على معاملات المطلعين

أنشأ مجلس الإدارة إطاراً متكاملاً للإشراف على معاملات الأشخاص الذين لديهم إمكانية الوصول إلى معلومات جوهرية غير معلنة عن الشركة، وذلك بما يتماشى مع إرشادات هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA) وسوق دبي المالي (DFM).

وينطبق هذا الإطار على أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والمتعاقدين المستقلين، بما يضمن الالتزام الصارم بلوائح التداول بناءً على معلومات داخلية وتعزيز نزاهة الأسواق المالية.

الأدوار والمسؤوليات الرئيسية

سيرين المرعبي - مدير أول للمجموعة للاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين - تتولى الإشراف على سجل المطلعين، والتواصل بشأن فترات الحظر، ومتابعة إجراءات الموافقة المسبقة على تداولات المطلعين.

وقد تم تعيين سيرين في قسم علاقات المستثمرين بتاريخ 8 أكتوبر 2025 خلفاً لـ دانا خلف، كما تم تعيينها أميناً لسر مجلس الإدارة في 18 ديسمبر 2025 خلفاً لـ فيصل أنور.

فريق علاقات المستثمرين مسؤول عن الحفاظ على سجل محدث للمطلعين، ودعم الامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية، وضمان التواصل في الوقت المناسب بشأن فترات حظر التداول.

العمليات الأساسية

خلال عام 2025، تمت إدارة الإشراف على معاملات المطلعين بفعالية من خلال إطار شامل نفذه فريق علاقات المستثمرين، بما يضمن أعلى معايير حوكمة الشركات ونزاهة السوق.

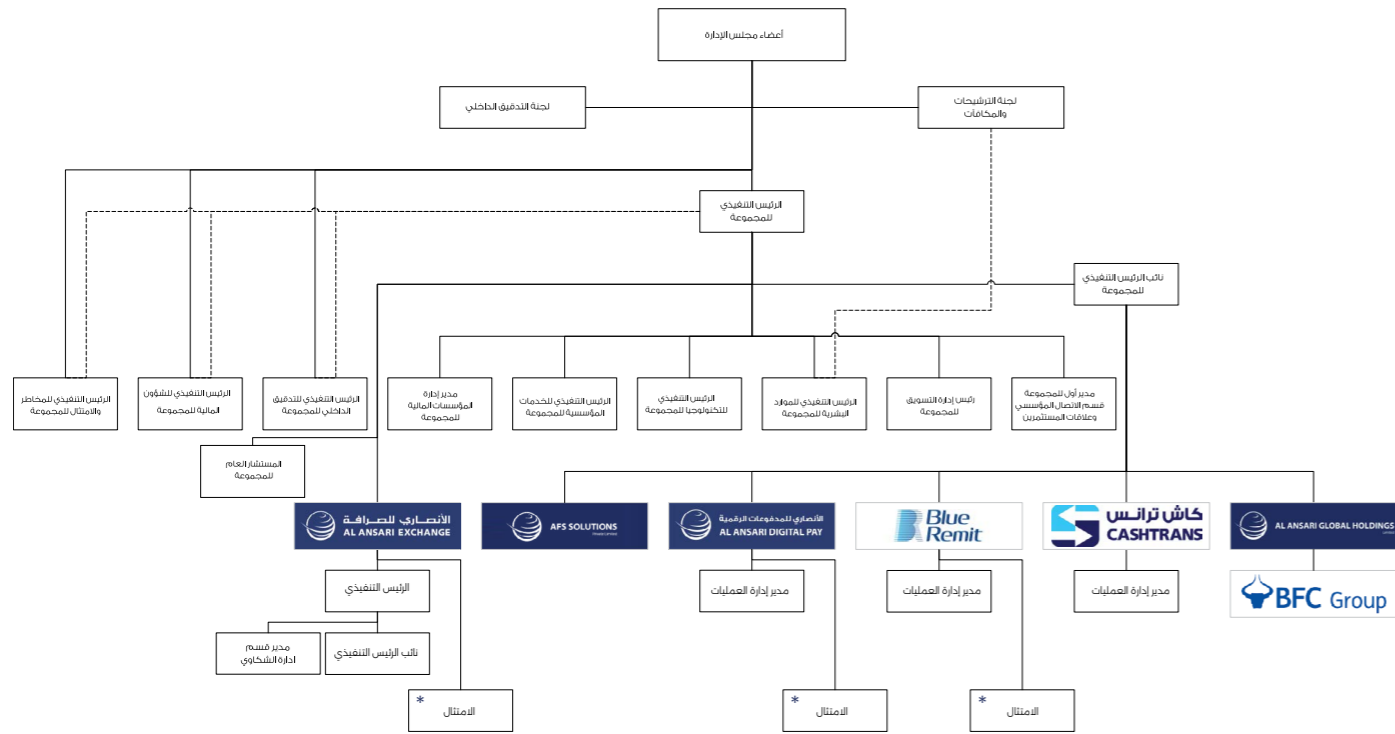
ويقدم هذا الإطار نهجاً منظماً وشفافاً لمتابعة ومراقبة معاملات المطلعين، دون الحاجة إلى تشكيل لجنة رسمية منفصلة.

ويضمن هذا الإطار الرقابة من خلال الآليات التالية:

- **تحديد المطلعين وتسجيلهم:** يتم تحديد جميع الأفراد الذين لديهم إمكانية الوصول إلى معلومات غير معلنة وتسجيلهم وفقاً للوائح سوق دبي المالي.
- **فترات التداول المقيدة:** يتم تحديد فترات حظر التداول حول الأحداث المؤسسية الحساسة وإبلاغ جميع المطلعين بها لمنع التداول بناءً على معلومات غير معلنة.
- **الموافقة المسبقة على التداول:** يتم تقديم جميع طلبات التداول من قبل المطلعين للحصول على موافقة مسبقة لضمان عدم وجود تضارب مصالح والالتزام بالسياسات الداخلية واللوائح التنظيمية.

ومن خلال هذا الإطار، تحافظ الأنصاري للخدمات المالية على أعلى معايير حوكمة الشركات، بما يضمن رقابة شفافة وفي الوقت المناسب وفعّالة على معاملات المطلعين، ويعزز الثقة لدى أصحاب المصلحة.

الهيكل التنظيمي لشركة الأنصاري للخدمات المالية



ملاحظة: تعمل الشركات التابعة وفق هيكل التقارير الوظيفية للمجموعة.
* ترفع هذه الإدارات تقاريرها إلى رئيس إدارة المخاطر والامتثال للمجموعة.

مكافآت الإدارة التنفيذية العليا

الاسم	المنصب	سنة التعيين	إجمالي المكافآت لعام 2025
راشد علي الأنصاري	الرئيس التنفيذي للمجموعة	2010	1,440,000
محمد بيطار	نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة	2018	1,981,252

المدقق الخارجي

تعيين المدقق

تمت إعادة تعيين المدققين الخارجيين، شركة ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)، من قبل المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ 20 مارس 2025، وذلك للسنة الثالثة على التوالي.

ويتوجب تدوير شريك التدقيق المسؤول عن عملية التدقيق الخارجي في شركة ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) كل ثلاث سنوات، في حين يجوز تعيين شركة التدقيق الخارجي لمدة لا تتجاوز ست سنوات متتالية.

أتعاب التدقيق والمصروفات

اسم شركة التدقيق	اسم شريك التدقيق	عدد السنوات التي قضاها كمدقق خارجي للشركة	عدد السنوات التي قضاها شريك التدقيق في تدقيق حسابات الشركة	إجمالي قيمة أتعاب التدقيق لعام 2025	تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى التي قدمها مدقق حسابات الشركة (إن وجدت)	قيمة الأتعاب والتكاليف المتكبدة مقابل خدمات خاصة أخرى غير تدقيق البيانات المالية لعام 2024 (بالدرهم الإماراتي)، إن وجدت	بيان بالخدمات الأخرى التي قدمها مدقق خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة خلال عام 2025 (إن وجدت)
ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) (Deloitte & Touche (ME))	السيد مائيش غوريساريا	3 سنوات (بما في ذلك السنة الحالية)	سنتان (بما في ذلك السنة الحالية)	1,834,760 درهم إماراتي	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

1- خدمات الاستشارات الضريبية

الاسم: KPMG Lower Gulf Limited UAE

تفاصيل الخدمات: خدمات استشارية ضريبية تشمل المقارنة المرجعية لأسعار التحويل والمسائل المتعلقة بالامتثال لضريبة الشركات.

2- خدمات التقييم

الاسم: Protiviti Global Business Consulting UAE

تفاصيل الخدمات: تخصيص سعر الشراء لمجموعة BFC وتقييم شركة الأنصاري للصرافة - الكويت (معاملة مع طرف ذي علاقة).

3- إجراءات متفق عليها

الاسم: Crowe Mak UAE

تفاصيل الخدمات: تنفيذ إجراءات متفق عليها فيما يتعلق بالمقارنة المرجعية لشروط وأحكام قرض المساهمين (معاملة مع طرف ذي علاقة).

4- إجراءات متفق عليها

الاسم: Grant Thornton UAE

تفاصيل الخدمات: تنفيذ إجراءات متفق عليها بشأن الالتزام بمعايير الامتثال لمكافحة غسل الأموال وفق اللوائح المتعلقة بترخيص ومراقبة أعمال الصرافة («المعايير») الصادرة في فبراير 2018 عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

5- إجراءات متفق عليها

الاسم: Kreston Menon Chartered Accountants UAE

تفاصيل الخدمات: تنفيذ إجراءات متفق عليها بشأن شهادة اختبار الملاءة المطلوبة من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لاعتماد توزيع أرباح لإحدى الشركات التابعة.

هيكلية الرقابة الداخلية

يقرّ مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعة آليات عمله وضمان فعاليته. ويتكوّن نظام الرقابة الداخلية للمجموعة من ثلاثة خطوط للدفاع، تركز على مبادئ فصل المسؤوليات، والضوابط، والمراقبة، وإعداد التقارير.

خط الدفاع الأول

يتكوّن خط الدفاع الأول من وحدات الأعمال المسؤولة عن إدخال العملاء، ومعالجة المعاملات، وتطوير المنتجات. كما يشمل وظائف الدعم مثل تقنية المعلومات، والموارد البشرية، والخدمات المؤسسية، والمؤسسات المالية، والتسويق التي تدعم وحدات الأعمال في تنفيذ مسؤولياتها. وتحمل هذه الوحدات مسؤولية الإدارة المستمرة للمخاطر، بما في ذلك تقييم المخاطر والرقابة عليها والتخفيف منها.

خط الدفاع الثاني

يشمل خط الدفاع الثاني وظائف الامتثال ومكافحة غسل الأموال، وإدارة المخاطر، والشؤون القانونية، والمالية. وتكمّل هذه الوظائف أنشطة إدارة المخاطر التي تقوم بها وحدات الأعمال من خلال مسؤولياتها في الرقابة والمراقبة وإعداد التقارير. كما تقوم بتقييم المخاطر بصورة مستقلة عن وحدات الأعمال وترفع تقاريرها إلى الإدارة العليا. وتنشّق هذه الوظائف مع رؤساء وحدات الأعمال لتحديد شركاء المخاطر وتوثيق المخاطر المرتبطة بالمنتجات والعمليات والأنظمة.

خط الدفاع الثالث

يمثل خط الدفاع الثالث وظيفة التدقيق الداخلي المستقلة والفعّالة، والتي ترفع تقاريرها إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة. وتوفّر هذه الوظيفة مراجعة مستقلة وضماناً موضوعياً بشأن جودة وفعالية نظام الرقابة الداخلية للمجموعة، بما في ذلك خطي الدفاع الأول والثاني.

تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية

تم تصميم نظام الرقابة الداخلية باستخدام نهج متعدد المستويات ويتم تطبيقه عبر المجموعة. ويعتمد على تحديد واضح للمساءلة، وتفويض الصلاحيات بصورة واضحة، وتعزيز التعاون بين وظائف الأعمال والدعم والرقابة. كما يسهّل هذا النظام مواءمة الأهداف والموارد والعمليات بناءً على تحديد واضح للمسؤوليات، ويخضع لإطار من السياسات والإجراءات التي تخدم جميع وظائف المجموعة.

التقارير إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة

تقوم إدارة التدقيق الداخلي برفع تقارير ربع سنوية إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، والتي تقوم بدورها برفع المسائل الجوهرية إلى مجلس الإدارة عند الحاجة. وتقوم لجنة التدقيق بتقييم وضمان جودة ونزاهة الإفصاحات والبيانات المالية والتقارير المالية والامتثال للمتطلبات التنظيمية. كما تراجع فعالية الضوابط الداخلية والحوكمة المؤسسية وتشرف على وظائف التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الخارجي.

وتقوم وظائف الامتثال وإدارة المخاطر برفع تقارير ربع سنوية إلى لجنة التدقيق. كما تعرض الإدارة المالية النتائج المالية بشكل ربع سنوي على لجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشرف لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة على ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ومكافأتهم، إضافة إلى مكافآت الإدارة العليا والحوافز والمكافآت والمزايا الأخرى.

قيادة التدقيق الداخلي

يرأس إدارة التدقيق الداخلي فيسواناث راماسورامانيان، الذي تم تعيينه رئيساً للتدقيق الداخلي للمجموعة في 1 أكتوبر 2019. ويتمتع بخبرة تتجاوز 30 عاماً في مجالات التدقيق الداخلي، والامتثال التنظيمي، والعمليات المصرفية، والحوكمة، وإدارة المخاطر، والتدقيق في الاحتيال، والخدمات الاستشارية للأعمال عبر الشرق الأوسط ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ؛ وهو محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في الهند، إضافة إلى كونه أخصائي معتمد في الجرائم المالية، ومدقق نظم معلومات معتمد، ومدقق داخلي معتمد.

قيادة الامتثال وإدارة المخاطر

انضم صادق علي الأنصاري إلى مجموعة الأنصاري للخدمات المالية في 26 فبراير 2024 بمنصب رئيس إدارة المخاطر والامتثال للمجموعة. ويتمتع بخبرة واسعة في القطاع المالي تشمل الإشراف التنظيمي وتطوير السياسات في دولة الإمارات العربية المتحدة. وهو محاسب قانوني معتمد زميل (FCCA) ومدير مخاطر مالية معتمد (FRM)، ويحمل عدة شهادات مهنية في مجال الامتثال.

معالجة المسائل الجوهرية

تضمن آلية الرقابة الداخلية في الشركة الإبلاغ الفوري عن جميع الحوادث إلى الإدارة واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة. كما يتم رفع أي مسائل جوهرية إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة لاتخاذ الإجراءات المناسبة.

وظلال العام، أدى خلل تقني ناتج عن برنامج طرف ثالث إلى معالجة عدد محدود من عمليات التحويل غير المصرح بها. وقد تم تحديد المشكلة ومعالجتها فوراً من خلال التنسيق بين الإدارات المعنية وإدارة التدقيق الداخلي ومجلس الإدارة، دون أي خسائر جوهرية للشركة. وتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع تكرار مثل هذه الحوادث.

تقارير التدقيق الداخلي

تقوم إدارة التدقيق الداخلي بإصدار تقرير ربع سنوي إلى لجنة التدقيق يتضمن أنشطة التدقيق الداخلي، وحالات التدقيق في الأخلاقيات والاحتيال، وحالة تنفيذ خطة التدقيق.

تفاصيل المخالفات خلال عام 2025

تلتزم مجموعة الأنصاري للخدمات المالية بالامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، ولديها إطار حوكمة قوي يهدف إلى تحديد وإدارة ومعالجة أي خرق تنظيمي أو مخالفة أو حالة عدم امتثال. ولم تتعرض الشركة لأي عقوبات تنظيمية خلال عام 2025 بناءً على عمليات التفيش التي أجريت خلال العام.

تفاصيل المساهمات المجتمعية خلال عام 2025

قدمت مجموعة الأنصاري للخدمات المالية مساهمات مجتمعية بلغت حوالي 20.3 مليون درهم إماراتي، من خلال الدعم المالي والمشاركة الفاعلة في مبادرات تهدف إلى دعم الرعاية الصحية والتعليم ومكافحة الجوع والاستدامة البيئية، بما يعكس التزامها برفاه المجتمع والمسؤولية المؤسسية.

كما تساهم الشركة في مبادرات وطنية بالتعاون مع جهات حكومية بارزة مثل مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية (MBRGI) ومجموعة الإمارات للبيئة (EEG) تحت رعاية وزارة التغير المناخي والبيئة، إضافة إلى دعم المبادرات الصحية عبر مؤسسات مثل مؤسسة الجليلة التابعة لـ دبي الصحية.

معلومات سعر السهم وتفاصيل المساهمين

سعر سهم مجموعة الأنصاري للخدمات المالية في سوق دبي المالي في نهاية كل شهر خلال عام 2025.

الشهر	أعلى سعر	أقل سعر	سعر الإغلاق
يناير 2025	0.995	0.975	0.98
فبراير 2025	0.990	0.966	0.98
مارس 2025	1.000	0.950	0.97
أبريل 2025	0.982	0.900	0.965
مايو 2025	0.974	0.955	0.969
يونيو 2025	0.974	0.880	0.969
يوليو 2025	0.990	0.960	0.979
أغسطس 2025	0.990	0.960	0.987
سبتمبر 2025	0.990	0.910	0.987
أكتوبر 2025	0.987	0.963	0.976
نوفمبر 2025	0.988	0.963	0.984
ديسمبر 2025	1.010	0.969	1.01

مقارنة أداء سهم مجموعة الأنصاري للخدمات المالية مع أداء المؤشر العام للسوق والمؤشر الخاص بالقطاع

الشهر	الأنصاري	مؤشر سوق دبي المالي العام	القطاع المالي
يناير 2025	0.980	5180.37	3597.35
فبراير 2025	0.980	5317.63	3724.21
مارس 2025	0.970	5096.24	3441.05
أبريل 2025	0.965	5307.15	3645.11
مايو 2025	0.969	5480.51	3806.57
يونيو 2025	0.969	5705.76	3984.16
يوليو 2025	0.979	6159.15	4465.32
أغسطس 2025	0.987	6063.61	4305.85
سبتمبر 2025	0.987	5839.64	4196.04
أكتوبر 2025	0.976	6059.43	4377.01
نوفمبر 2025	0.984	5836.89	4120.18
ديسمبر 2025	1.010	6047.09	4327.88

توزيع ملكية أسهم مجموعة الأنصاري للخدمات المالية حسب الجنسية وعدد الأسهم المملوكة كما في 31 ديسمبر 2025

الوصف	نسبة الأسهم المملوكة				
	مواطن إماراتي (%)	خليجي (%)	عربي (%)	أجنبي (%)	الإجمالي (%)
بنك	0.1611	0.0000	0.0000	0.0453	0.2064
شركة	95.2607	0.0280	0.0012	0.0486	95.3385
حكومة	0.1067	0.0000	0.0000	0.0000	0.1067
فرد	3.5503	0.4170	0.2358	0.1355	4.3386
حساب تجمعي	0.0059	0.0004	0.0000	0.0036	0.0099
الإجمالي (%)	99.0847	0.4454	0.2370	0.2330	100.000

مساهمو شركة الأنصاري للخدمات المالية الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
شركة الأنصاري القابضة ذ.م.م	6,750,000,000	90%

بيان بالقرارات الخاصة المعروضة في الجمعية العمومية السنوية لعام 2025

وافق المساهمون، بموجب قرار خاص، على تخصيص ما يصل إلى 2% من صافي أرباح الشركة السنوية بعد الضريبة للمبادرات التطوعية المتعلقة بالمسؤولية المجتمعية للشركات (CSR) التي تهدف إلى خدمة المجتمع، وذلك وفقاً لأحكام المادة (244) من المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية. ويُفوض مجلس الإدارة بتحديد النسبة الدقيقة وآلية استخدام المبلغ المخصص، وذلك بناءً على الأداء المالي للشركة خلال السنة المالية المعنية.

تفاصيل الأحداث الجوهرية والإفصاحات خلال عام 2025

- الدخول في اتفاقية للاستحواذ على 100% من الحصة في شركة الأنصاري للصرافة - الكويت ذ.م.م، وهي شركة صرافة في دولة الكويت ومملوكة حالياً لأطراف ذات علاقة (فبراير 2025).
- موافقة مساهمي مجموعة الأنصاري للخدمات المالية على توزيع أرباح نقدية بقيمة 315 مليون درهم عن عام 2024 (مارس 2025).
- حصول الأنصاري ديجيتال باي على الموافقات النهائية لإطلاق المحفظة الرقمية، بما يعزز الشمول المالي ويدعم توجه دولة الإمارات نحو مجتمع غير نقدي (مارس 2025).
- إتمام مجموعة الأنصاري للخدمات المالية عملية الاستحواذ على مجموعة BFC (أبريل 2025).
- إطلاق مجموعة الأنصاري للخدمات المالية مركز حلول الأعمال في الهند (يونيو 2025).
- الموافقة على توزيع أرباح نقدية مرحلية (سبتمبر 2025).

تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2025 التي بلغت 5% أو أكثر من رأس مال الشركة

خلال عام 2025، لم تكن هناك أي معاملات مع أطراف ذات علاقة بلغت 5% أو أكثر من رأس مال الشركة.

نسب التوظيف في الشركة للأعوام 2023 و2024 و2025

السنة	النسبة
2023	13.34%
2024	16.95%
2025	22.78%

توزيع مساهمي مجموعة الأنصاري للخدمات المالية حسب حجم الملكية كما في 31 ديسمبر 2025

الفئة	عدد المستثمرين	الكمية المملوكة	نسبة الملكية (%)
أقل من 50,000	9,255	23,005,115	0.31
بين 50,000 و500,000	322	47,366,438	0.63
بين 500,000 و5,000,000	75	110,921,232	1.48
أكثر من 5,000,000	15	7,318,707,215	97.58
الإجمالي	9,667	7,500,000,000	100

تحتفظ مجموعة الأنصاري للخدمات المالية بقسم مخصص لعلاقات المستثمرين على موقعها الإلكتروني المؤسسي، يتيح المعلومات التالية لجميع المستثمرين الحاليين والمحتملين:

- الإفصاحات الجوهرية
- التقارير المالية المرحلية والسنوية
- العروض التقديمية
- التقارير

بيانات التواصل مع علاقات المستثمرين:

سيرين المرعبي

مدير أول للمجموعة - الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين

الهاتف المباشر: +97145010644

البريد الإلكتروني: investor.relations@alansari.ae

تفاصيل المشاريع والمبادرات خلال عام 2025

تواصل التكنولوجيا أداء دور محوري كعامل تمكين رئيسي في تعزيز التجارب الرقمية لعملائنا وموظفينا وشركائنا، كما تظل أولوية استراتيجية رئيسية للمجموعة.

الرقم	اسم المشروع	الوصف	الرقم	اسم المشروع	الوصف	الإطار الزمني
11	نظام TalentLMS ومكتبة المحتوى	يعد TalentLMS منصة تعليمية سحابية تتيح إنشاء البرامج التدريبية وتقديمها وتتبعها بسهولة. كما يدعم الدورات التفاعلية والاختبارات والتقييمات، ويسهل عمليات التدريب والتأهيل والامتثال وتنمية المهارات عبر مختلف الإدارات.	الربع الأول 2026	11	نظام TalentLMS ومكتبة المحتوى	الربع الأول 2026
12	أتمتة تعهدات الموظفين	يعمل هذا المشروع على رقمنة نماذج التعهدات الورقية للموظفين من خلال دمجها مباشرة في نظام الموارد البشرية ونظام إدارة التعلم، بحيث يمكن للموظفين مراجعة تعهداتهم وتقديمها إلكترونياً. ويسهم ذلك في تحسين الدقة وتسريع المعالجة وحفظ السجلات بشكل آمن، إضافة إلى دعم مبادرة العمل بدون أوراق وتقليل الأعباء الإدارية.	الربع الأول 2026	12	أتمتة تعهدات الموظفين	الربع الأول 2026
13	فيديوهات تدريبية مدعومة بالذكاء الاصطناعي	تقدم هذه الفيديوهات تدريباً مخصصاً يعتمد على سيناريوهات واقعية تتوافق مع متطلبات الامتثال وخدمة العملاء. ويتم تكيف المحتوى وفق أدوار الموظفين لضمان فهم أفضل وتحسين الاحتفاظ بالمعلومات. كما يساهم الإنتاج الآلي للفيديوهات في تقليل وقت التطوير مع الحفاظ على الدقة والاتساق.	الربع الأول 2026	13	فيديوهات تدريبية مدعومة بالذكاء الاصطناعي	الربع الأول 2026
14	مساعد صوتي بالذكاء الاصطناعي للمعاملات	يتيح هذا المشروع للعملاء تنفيذ معاملاتهم عبر مساعد صوتي ذكي يتحدث بشكل طبيعي ويوجه العميل بطريقة مشابهة لتعامله مع موظف الخدمة في الفرع، مما يساهم في سد الفجوة لدى المستخدمين الأقل اعتماداً على التطبيقات الرقمية.	الربع الثاني 2026	14	مساعد صوتي بالذكاء الاصطناعي للمعاملات	الربع الثاني 2026
15	EWA و SNPL	يتيح لعملاء نظام حماية الأجور إرسال الأموال قبل استلام رواتبهم أو سحب النقد في حالات الطوارئ عبر التطبيق، على أن يتم سداد المبلغ تلقائياً من الراتب التالي، وذلك بالتعاون مع مؤسسات تمويل تتولى عمليات التقييم الائتماني وتحمل المخاطر.	الربع الثاني 2026	15	EWA و SNPL	الربع الثاني 2026
16	اعتماد منصة Jaywan	اعتماد منصة Jaywan بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويحسن مستوى تقديم الخدمات.	الربع الثاني 2026	16	اعتماد منصة Jaywan	الربع الثاني 2026
17	إصدار المحافظ الرقمية لعملاء نظام حماية الأجور	إطلاق المحافظ الرقمية لعملاء نظام حماية الأجور ضمن خطة استراتيجية تتيح صرف الرواتب بشكل آمن وسريع ومرحب.	الربع الثالث 2026	17	إصدار المحافظ الرقمية لعملاء نظام حماية الأجور	الربع الثالث 2026
18	العملة الرقمية للبنك المركزي	المشاركة في مشروع مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لإطلاق العملة الرقمية للبنك المركزي، حيث ستكون الأنصاري للصرافة من الجهات المشاركة في المرحلة التجريبية لإنشاء محافظ رقمية للعملاء للاحتفاظ بالعملات الرقمية الصادرة عن البنك المركزي.	الربع الثالث 2026	18	العملة الرقمية للبنك المركزي	الربع الثالث 2026

الرقم	اسم المشروع	الوصف	الإطار الزمني
1	أتمتة تسجيل حضور التدريب	تعمل أتمتة تسجيل حضور التدريب على رقمنة عملية تسجيل الحضور بالكامل باستخدام تسجيل الدخول عبر الإنترنت أو رموز QR أو تتبع نظام إدارة التعلم (LMS)، مما يلغي الحاجة إلى أوراق الحضور الورقية. وتضمن هذه الآلية تسجيل الحضور بدقة وفي الوقت الفعلي مع تقليل الأخطاء اليدوية. كما تدعم مبادرة التحول إلى بيئة عمل خالية من الورق من خلال إلغاء النماذج الورقية وتبسيط عملية جمع البيانات. وبشكل عام، تعزز الكفاءة والاستدامة ودقة التقارير في برامج التدريب.	الربع الثاني 2025
2	الدفع للتجار	ميزة فريدة من نوعها تتيح لمستخدمي محفظة الأنصاري إجراء المدفوعات في محلات السوبرماركت والبقالات والمراكز التجارية باستخدام رمز QR عبر أجهزة نقاط البيع التابعة لشركة Network International.	الربع الثالث 2025
3	التحويل من شخص إلى شخص	تتيح هذه الخدمة لمستخدمي محفظة الأنصاري تحويل الأموال فوراً داخل منظومة المحفظة، بحيث يمكن لأي مستخدم إرسال الأموال إلى مستخدم آخر مجاناً.	الربع الثالث 2025
4	عرض رواتب نظام حماية الأجور	يمكن لموظفي الأنصاري للصرافة الاطلاع بسهولة على رواتبهم عبر محفظة الأنصاري، مما يضمن تجربة سلسة وخالية من التعقيدات.	الربع الثالث 2025
5	دعم العملاء عبر واتساب	تم إطلاق خدمة دعم العملاء عبر واتساب لتقديم مساعدة سريعة ومريحة لمستخدمي محفظة الأنصاري وتمكين حل المشكلات المتعلقة بالتطبيق بسرعة.	الربع الرابع 2025
6	شحن المحفظة عبر بطاقة الخصم أو البطاقة مسبقة الدفع	يمكن لمستخدمي محفظة الأنصاري شحن رصيد محفظتهم بسهولة باستخدام أي بطاقة خصم مباشر أو بطاقة مسبقة الدفع صادرة في دولة الإمارات.	الربع الرابع 2025
7	نظام Freshdesk	تعتمد شركة الأنصاري ديجيتال باي منصة Freshdesk Omni Pro لتعزيز عمليات دعم العملاء عبر منصة موحدة متعددة القنوات مدعومة بأدوات الأتمتة والتعاون والتحليلات المتقدمة، بما يعزز تقديم تجارب عملاء سلسة وذكية.	الربع الرابع 2025
8	نقل عملاء نظام حماية الأجور إلى نظام وزارة الموارد البشرية والتوطين الجديد	تم الانتهاء بنجاح من نقل جميع عملاء نظام حماية الأجور الحاليين إلى النظام الجديد لوزارة الموارد البشرية والتوطين، بما يضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية المحدثة.	الربع الرابع 2025
9	الألعاب التفاعلية في التدريب - Kahoot	يتم دمج هذا المشروع الاختبار التفاعلية في جلسات التدريب لجعل التعلم أكثر تفاعلاً وممتعاً، ويساهم في زيادة مشاركة المتدربين وتعزيز المفاهيم الأساسية وتحسين الاحتفاظ بالمعلومات من خلال التغذية الراجعة الفورية. كما يشجع على المنافسة الإيجابية بين المتعلمين ويحفزهم على التعلم.	الربع الرابع 2025
10	السلفة على الراتب	تتيح ميزة السلفة على الراتب في محفظة الأنصاري للمستخدمين الوصول الفوري إلى جزء من أجورهم المكتسبة قبل موعد استلام الراتب، مما يوفر دعماً مالياً سريعاً دون الحاجة إلى الاقتراض بفوائد مرتفعة، وذلك بالتعاون مع شركتي MNT Halan و ABHI.	الربع الأول 2026



abE57...45c19 12-Mar-2026 10:48 +04:00

فيسواناث راماسوبرامانيان
مدير إدارة الرقابة الداخلية

Marcello Baricondi

مارسيلو باريكوردي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

05ed9...d4ed 11-Mar-2026 18:21 +04:00

نيتين خانا
رئيس لجنة التدقيق

Mohamed

محمد علي الأنصاري
رئيس مجلس الإدارة